

## Política de Saúde e Segurança Ocupacional

### **Damos a máxima prioridade à Saúde e Segurança no local de trabalho**

As pessoas estão no centro das atenções. Cada colaborador deve ter condição de realizar bem o seu trabalho conosco e voltar para casa são e salvo.

Por isso, a nossa meta é evitar acidentes, doenças condicionais ao trabalho e também estresses físico e psíquicos no trabalho

Nós capacitamos todos os colaboradores que trabalham conosco para que ajam de forma consciente com relação a saúde e a segurança.

### **Queremos aplicar juntos uma cultura moderna de saúde e segurança.**

Incentivamos uma cultura na qual assumimos responsabilidade um pelo outro. Para tanto, cada um de nós dá a sua contribuição.

Os gerentes criam as condições básicas. Através de suas ações, eles servem de exemplo e executam suas obrigações com responsabilidade. Saúde e segurança ocupacional e incentivo à saúde são tarefas da gerência.

Os colaboradores assumem a responsabilidade e desempenham um papel ativo.

Os representantes dos colaboradores desempenham um papel ativo no desenvolvimento da cultura da saúde e segurança ocupacional.

Os setores de segurança do trabalho, Saúde e Recursos Humanos dão suporte aos gerentes, colaboradores e representantes dos colaboradores de forma efetiva na execução de suas obrigações .

O desenvolvimento da competência de saúde e segurança ocupacional é parte integrante do desenvolvimento de Recursos Humanos.

### **Trabalhamos sistematicamente para alcançar uma melhoria contínua**

Obviamente, observamos a legislação em vigor e também as obrigações que definimos para nós mesmos. No caso de violação de regras, aplicamos as consequências adequadas

Para empresas parceiras e terceiros vigoram os mesmos padrões que para nós. Isso é considerado na seleção e no trabalho conjunto com empresas parceiras

O nosso procedimento tem como objetivo uma melhoria contínua de gestão de saúde e segurança ocupacional e dos nossos resultados.

Saúde e segurança ocupacional e incentivo à saúde são parte integrantes de todos os nossos processos e incluídos desde o início - já na fase de planejamento – nas considerações técnicas, organizacionais, econômicas e sociais. Sempre que possível evitamos os riscos de acidentes e à saúde e damos prioridade a medidas técnicas ao invés de medidas organizacional ou relacionadas a recursos humanos.

São Paulo, 30 de outubro de 2018– Rev. 11  
Diretoria e Gerência da thyssenkrupp Brasil – Divison Springs & Stabilizers

  
Sérgio Savazzi

  
Alberto Mazoni

  
Eduardo Ken

  
Fabrício Lessa

  
Liliâne Guedes

  
Paulo Rogério

  
Sandra Quagliato

  
Siomara Guirardeli Sperduti